

# Projektreferenz

## STEIGERUNG DER AUSBRINGUNG DURCH SCHNELLES RÜSTEN

The logo for ilbowa, featuring the letters 'il' in a stylized, bold font with vertical bars, followed by the word 'bowa' in a lowercase, sans-serif font.

STRATEGIEBERATUNG, FABRIKPLANUNG, EFFIZIENZSTEIGERUNG,  
OPTIMIERUNG, SIMULTANEOUS ENGINEERING, RESTRUKTURIERUNG

# STEIGERUNG DER AUSBRINGUNG DURCH SCHNELLES RÜSTEN

## Verbesserung der Anlagennutzung durch SMED

- Rüstzeitaufnahmen zur Bewertung der Ausgangssituation
- Schwachstellenanalyse in Workshops mit den Einrichtern
- Etablierung eines externen Vorrüsteprozesses
- Reduzierung der Maschinenrüstzeiten um 40-60 Prozent

## Das Unternehmen

Das traditionsreiche Familienunternehmen ist auf den Gebieten der Metallumformung, des Kunststoff-spritzguss und des Werkzeug- und Formenbaus weltweit tätig. Mit hoher Innovationskraft ist ein stetiges Wachstum zu verzeichnen. Auf dem Gebiet der Kunststoff-Palettenherstellung besteht Markt- und Technologieführerschaft. Mit umfangreichen Investitionen in Fertigungsanlagen, Automation und Gebäuden wurden die Standorte in Deutschland, England und der Slowakei stetig erweitert.

## Ausgangssituation und Zielsetzung

Im Zuge einer Stärken-Schwächen-Analyse wurde zum Startpunkt des Projektes festgestellt, dass erhebliche Produktionskapazitäten durch lange Maschinenstillstandszeiten bedingt durch Werkzeugwechsel und Prozessanläufe verloren gehen. Ursachen dafür waren zum einen fehlende Ordnungsprinzipien und Standards bei der Durchführung der Ab- und Aufrüstetätigkeiten, sowie zum anderen Qualifikationsdefizite seitens der Einrichter und Maschinenbediener bei der Einstellung der Prozessparameter nach Durchführung des mechanischen Rüstvorgangs. Gemeinsam mit der bowa-consulting waren im Rahmen eines SMED Projektes Maßnahmen zur Reduzierung der Rüstzeiten zu strukturieren und umzusetzen.

## Vorgehensweise und Leistungsumfang

Nach Feststellung des Handlungsbedarfes wurde ein Projektteam bestehend aus Führungskräften der Spritzgussfertigung, Einrichtern und Maschinenbedienern und Beratern der bowa-consulting gebildet. In einem Kick-Off-Workshop wurden die Schwachstellen und Handlungsfelder mit dem Team strukturiert und priorisiert. Entsprechend der Themengebiete wurden erforderliche Analyse- und Umsetzungsmaßnahmen mit Zuordnung der jeweiligen Verantwortlichkeiten eingeplant.

- Durchführen von Rüstzeitanalysen mit dem bowa Zeitanalysetool Trigos
- Ableitung von Handlungsfeldern zur Verlagerung externer Rüsttätigkeiten außerhalb der Maschinenstillstände
- Planung und Umsetzung eines zentralen Rüst-Vorbereitungsbereiches mit Vorbereitung der benötigten Werkzeugzubehöre, Kühlschläuche und Aufspannmittel
- Technische Konzeption und Beschaffung einer Messeinrichtung zur Überprüfung der Kühlkreisläufe
- Schaffung von Ordnungsprinzipien und Standards bei der Lagerung und Vorbereitung von Rüstequipment und Werkzeug nach 5S Kriterien
- Erarbeitung von Mitarbeiterprofilen und Durchführung von internen und externen Qualifikations- und Schulungsmaßnahmen
- Entwicklung von nützlichen und nachvollziehbaren Performance Kennzahlen zur Bewertung der Produktivitätsverbesserungen
- Errichtung von Shopfloor Inseln zur Besprechung der täglichen Aufgaben und zur Abbildung und gemeinsamen Bewertung von Ergebnissen und Kennzahlen im Sinne von Shopfloor Management
- Gestaltung eines Anordnungsrasters für Spritzgusswerkzeuge im Rahmen der Betriebslayoutplanung

## Fazit

Neben den technischen und organisatorischen Maßnahmen auf der Grundlage bewährter LEAN Prinzipien war eine kulturelle Veränderung im Betrieb maßgeblich für einen nachhaltigen Erfolg. Durch die enge und verantwortliche Einbeziehung der Einrichter und Maschinenbediener wurde eine hohe Akzeptanz erreicht. Der offene Umgang mit Performance Kennzahlen im Rahmen des Shopfloor Managements hat sich nach anfänglichen Barrieren etabliert. Aus einem anfänglichen Schubkastendenken seitens der verschiedenen Qualifikationsgruppen hat sich längst eine gemeinsame Veränderungskultur mit dem Fokus auf den Verbesserungseffekt entwickelt.

**Weitere Informationen zu diesem Projekt erläutern wir Ihnen bei Interesse gerne im persönlichen Dialog! Kontaktieren Sie uns dazu gerne!**

# Gedacht. Gemacht!

The logo for bowa, featuring a stylized icon of three vertical bars of increasing height to the left of the word "bowa" in a bold, lowercase, sans-serif font.

info@bowa.biz  
[www.bowa.biz](http://www.bowa.biz)

**bowa-consulting GbR**  
Burgstraße 22  
D-51491 Overath  
Tel.: +49 2204 968989-3  
Fax: +49 2204 968989-7

**bowa-consulting GmbH**  
Lobbericher Straße 71  
D-47929 Grefrath  
Tel.: +49 2158 91 61-0  
Fax: +49 2158 91 61-20